



§ 56 - Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

(26KS30)

Ärendebeskrivning

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Om det inte fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten. Syftet är att det egna arbetsmiljöarbetet ska granskas och motsvara de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen går ut på att bedöma om centrala delar finns och hur följande fungerar:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del i den dagliga verksamheten
- Samverkan
- Arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner
- Uppgiftsfördelning, det vill säga fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Kompetens
- Rutiner för undersökning och riskbedömning
- Årlig uppföljning
- Företagshälsovård

Förtroendevalda har arbetsmiljöansvar för verksamheten i kommunen. Arbetsmiljöansvaret fördelas från nämndsordförande till förvaltningschef som fördelar vidare till de operativa cheferna. Varje år sker en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i samverkansorganisationen. Det är viktigt att även förtroendevalda, som ytterst ansvariga, får ta del av uppföljningen.

En enkät med frågeställningar enligt ovan har skickats ut till samtliga chefer i Askersunds kommun. Resultat visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar bra, men ett antal förbättringsområden har identifierats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Beslut

Kommunstyrelsen föreslås godkänna informationen.

Expedieras till
Kommunstyrelsen

| | |
|--------------------|--------------------|
| Justerare signatur | Utdragsbestyrkande |
|--------------------|--------------------|